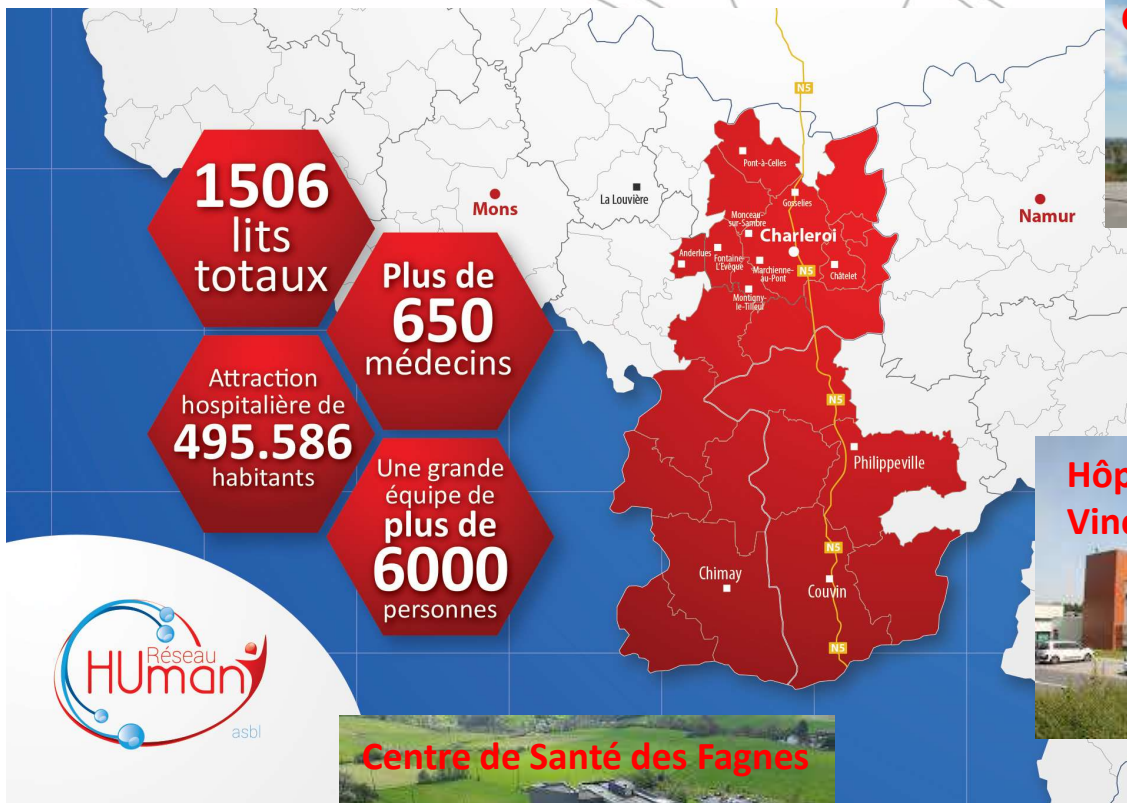


# Comment améliorer les pratiques en Prévention et Contrôle des Infections (PCI) d'un hôpital en pleine restructuration ?

Développement de formations en autonomie pour améliorer les pratiques en hygiène hospitalière



# Le réseau hospitalier HUMANI



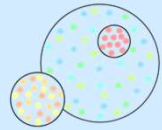
## L'Equipe Prévention et Contrôle des Infections du réseau HUmani



## CONTEXTE

### Local

- Petit hôpital de 144 lits
- Fusion en cours au sein d'un réseau hospitalier de grande taille avec objectif d'harmonisation des pratiques et accréditation HAS



### Equipe PCI

- 1<sup>ère</sup> entrée en fonction comme IPCI
- Nouvel hôpital
- 1 nouveau microbiologiste PCI, 1<sup>er</sup> poste en PCI, ne connaît pas l'hôpital
- Plus d'IPCI depuis plusieurs mois



### Général

- Post pandémie covid -> perte de repère sur les bonnes pratiques en PCI
- Perte de motivation des équipes et épuisement professionnel



# QUE FAIRE POUR REDYNAMISER LA FONCTION PCI? AMELIORER LES PRATIQUES...?



OU

~~IM~~POSSIBLE



# Présentation d'un des axes du plan d'action

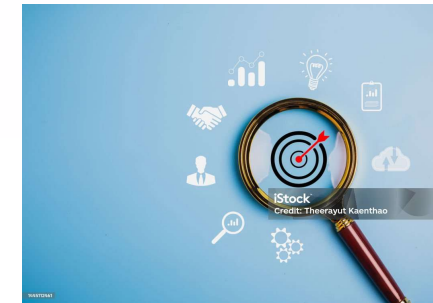
## Objectif

Formation en hygiène hospitalière des soignants

⇒ Renforcer les connaissances

⇒ Réussir à mobiliser le personnel malgré le contexte difficile

⇒ Commencer par « les bases » de la PCI -> respect des précautions générales



## Comment?

Recherche d'une interface de formation ludique -> formation type chambre des erreurs en réalité virtuelle



**SIMANGO**  
formation vitaminée en santé



## Pourquoi choisir la réalité virtuelle?

Acquisition de lunettes de réalité virtuelle par l'équipe HOST (Hospital Outbreak Support Team)

- => Appui logistique pour contre carrer le manque de moyens humains
- => Mise à disposition pour les différents sites du réseau
- => Opportunités liées à la fusion/mise en réseau des hôpitaux
- => Formation novatrice

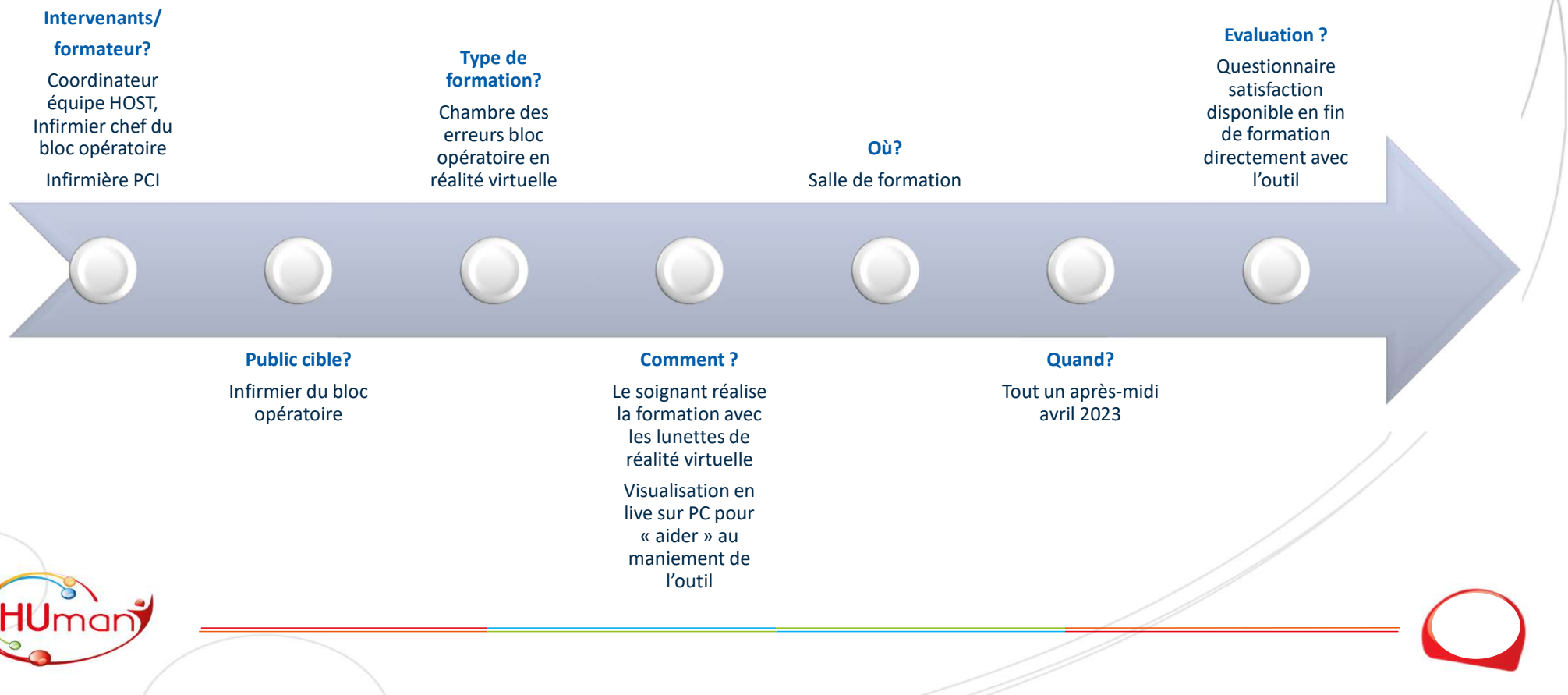
## Intérêts de l'apprentissage par le jeu

- => Rapidité de mise en œuvre
- => Mobilisation importante de l'attention et donc une meilleure mémorisation, pas de distraction extérieure

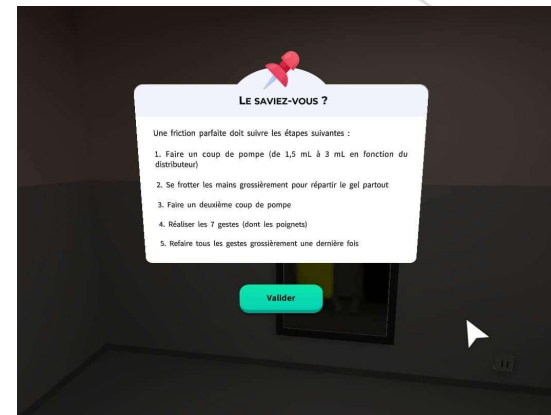
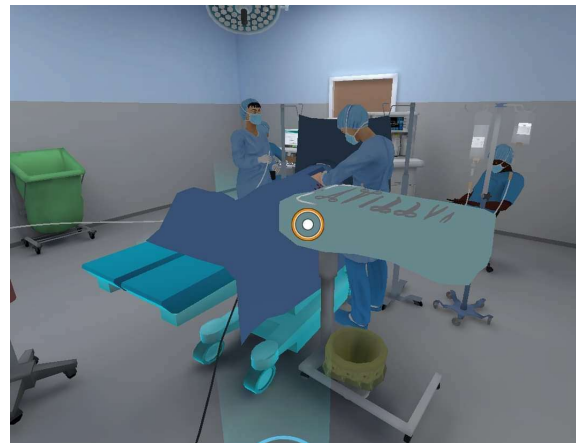
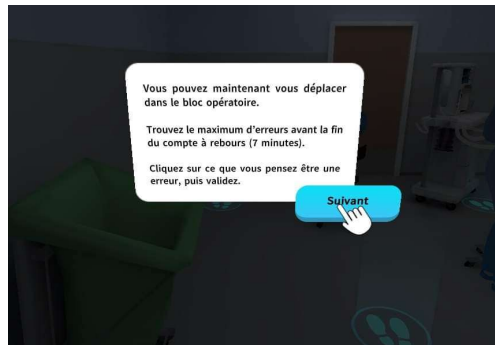
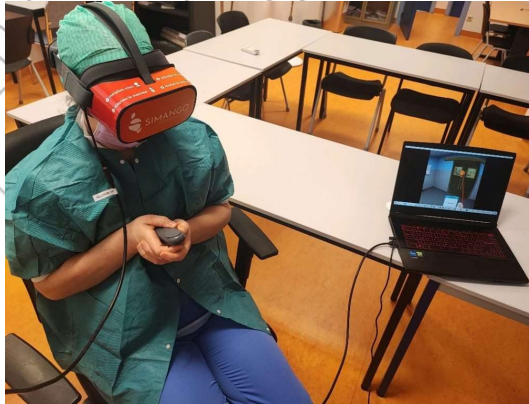


# Déroulement de la formation 1/2

Test :







## Résultats test

Du 12/04/2023 au 12/04/2023

6 formations ont été réalisées



ont apprécié le scénario proposé



se sont sentis à l'aise avec la réalité virtuelle



sont satisfaits de leur performance



sont prêts à rejoindre pour améliorer leur score



ont trouvé cette formation utile pour leur pratique professionnelle

Demande d'emblée à pouvoir réaliser d'autres scénari  
Intérêt du personnel suite fait que ce soit une  
formation adaptée à la spécificité de leur travail

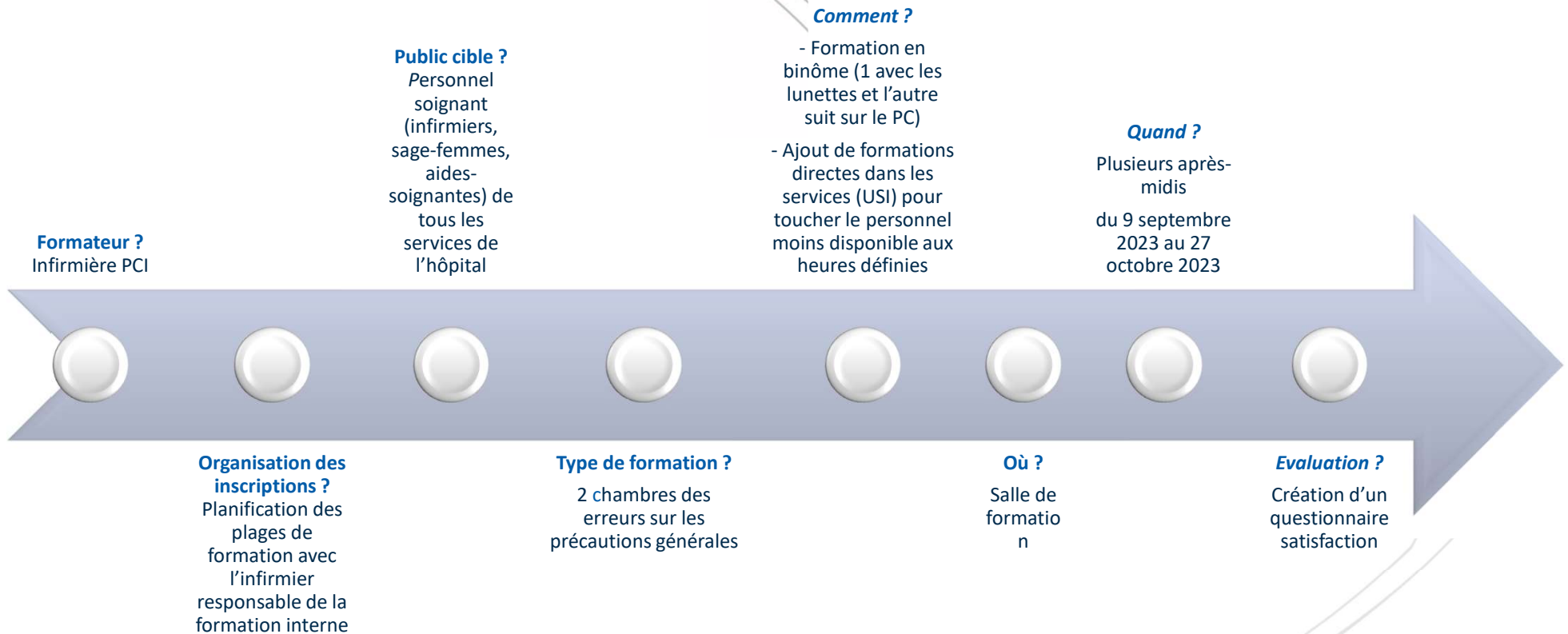
Pas de réticence à participer quelques soient les  
généralisations

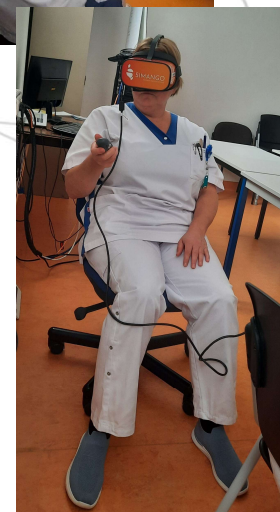
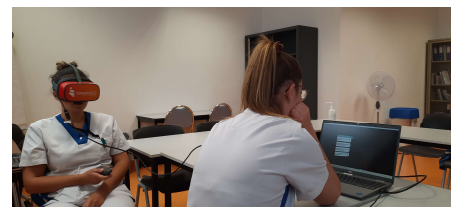
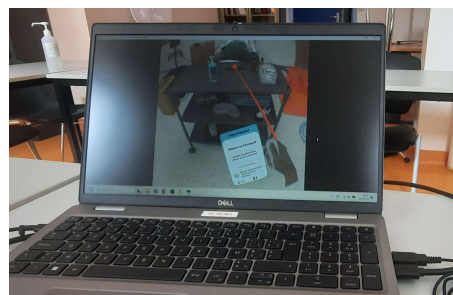
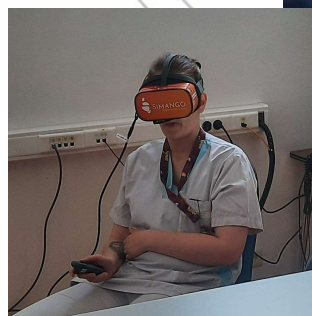
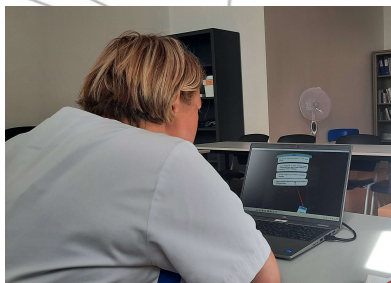
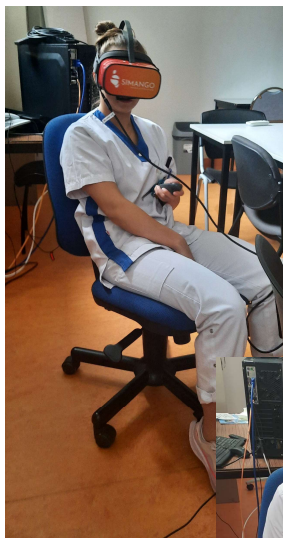
**TEST CONCLUANT**

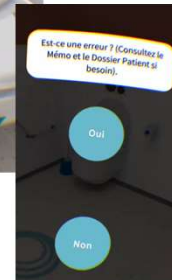
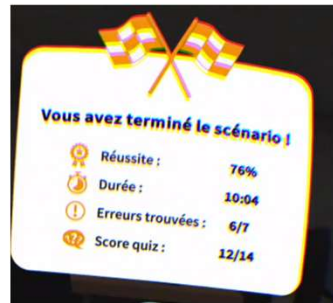
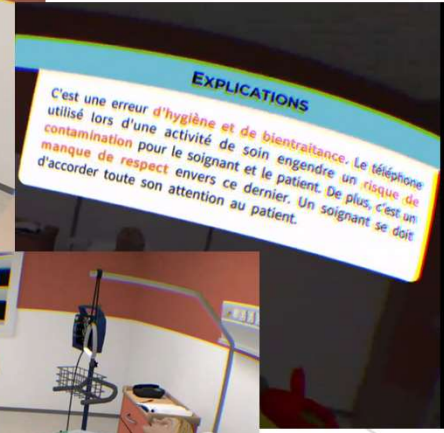
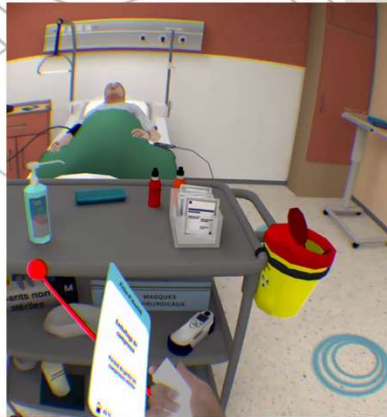
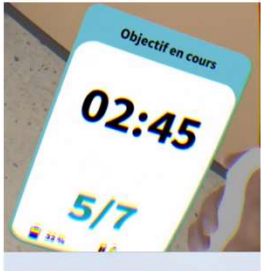


## Déroulement de la formation 2/2

### Planification des formations :



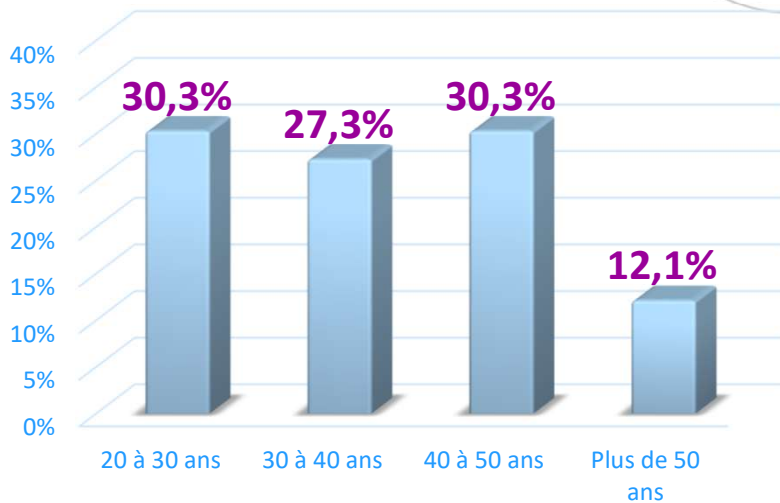




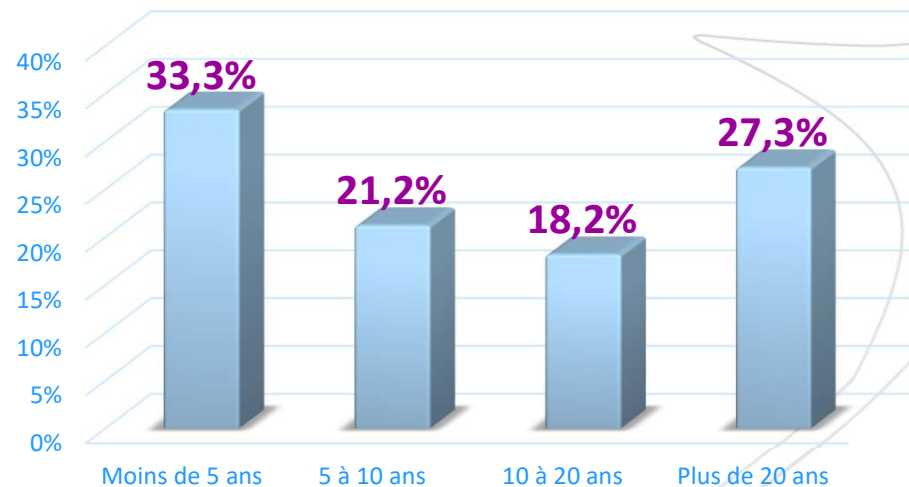
## Résultats

33 participants (infirmiers, sage-femmes et aide-soignants des services hospitaliers)

Répartition des participants selon leur âge

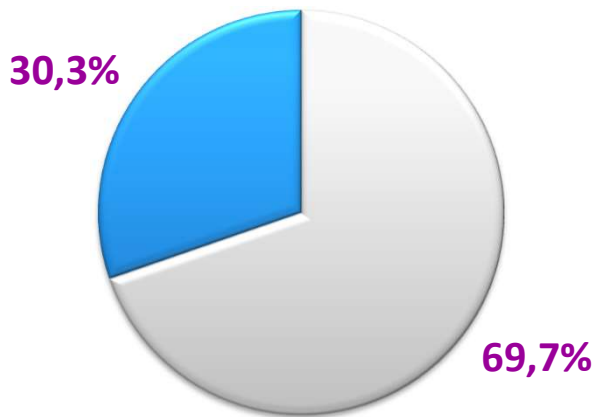


Répartition des participants selon le nombre d'année d'expérience



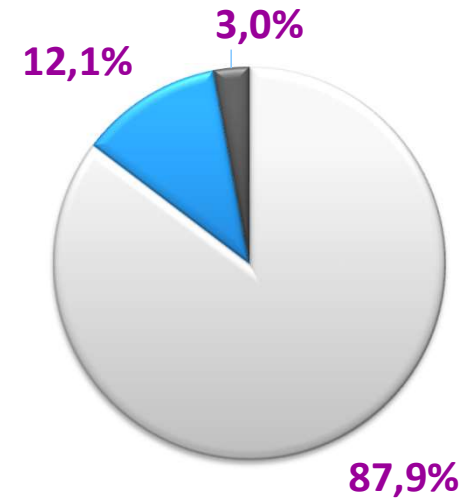
## Mode de formation

### Type de support utilisé



- Lunettes de réalité virtuelle
- Suivi sur PC avec la personne réalisant la formation avec les lunettes

### Scénario réalisé

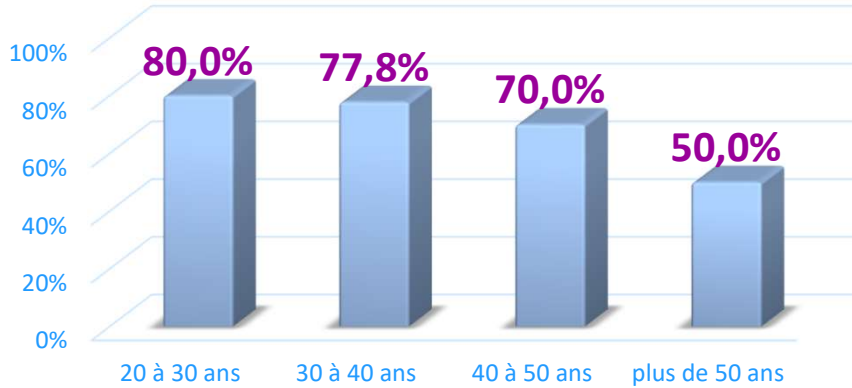


- Chambre des erreurs 7 erreurs
- Bloc opératoire
- Autre

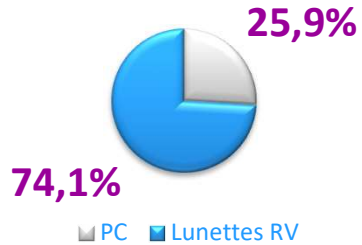


# Evaluation de l'adhésion à ce type de formation

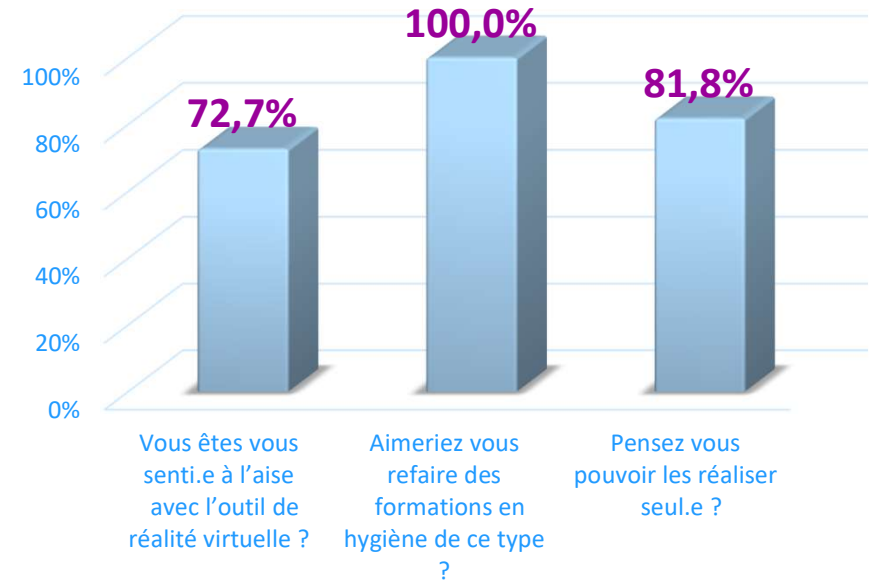
% des participants qui se sont sentis à l'aise avec la réalité virtuelle en fonction de l'âge



Interface que les participants aimeraient pour faire des formations en autonomie



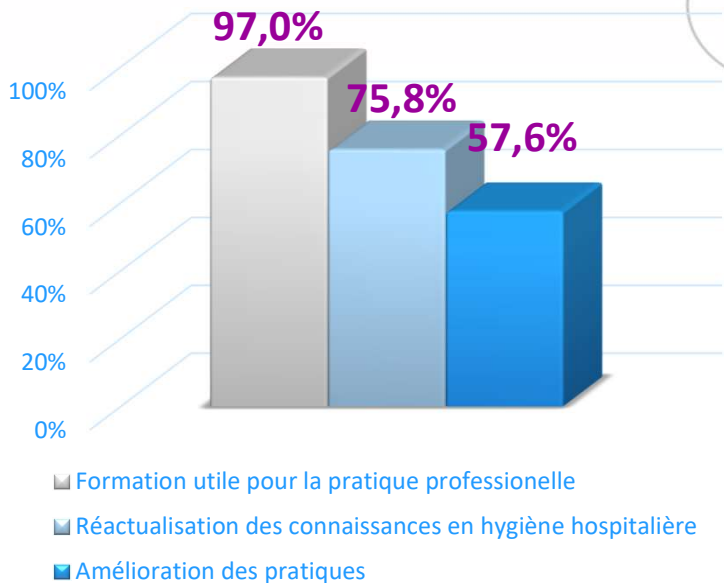
Evaluation de l'adhésion à l'outil



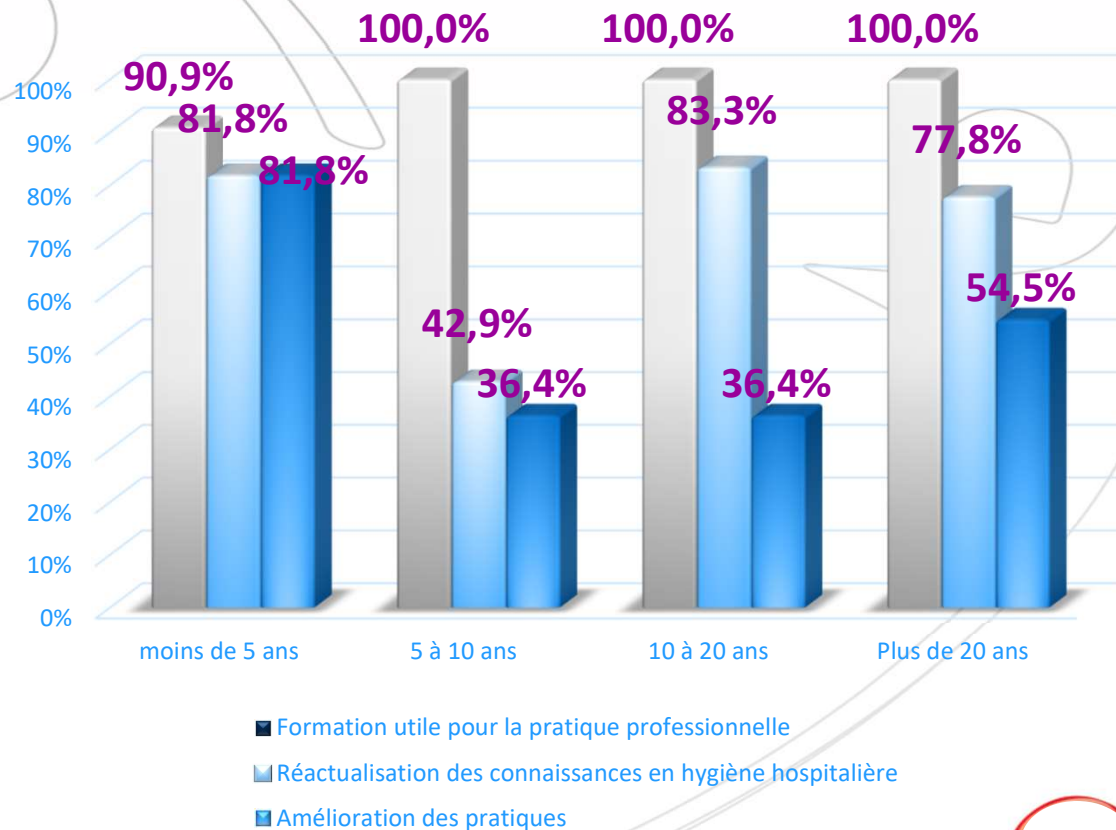


# Evaluation de l'impact de la formation sur la pratique professionnelle

## Impact de la formation sur les pratiques professionnelles



## Impact de la formation selon le nombre d'années d'ancienneté



# Solitaire à solidaire



## Au niveau personnel :

- Développement de la collaboration avec les équipes soignantes
- Etablissement d'une relation de confiance
- Faire connaître mon approche et ma vision des formations en PCI



## Au niveau local :

- A montré que les formations pouvaient être ludiques et permettre d'aborder le travail autrement
- Bonne adhésion des équipes (quelles que soient les générations)
- Plus-value sur les connaissances et les pratiques principalement chez les soignants les moins expérimentés



## Au niveau du réseau :

- Collaboration avec l'équipe HOST sur mise à disposition du matériel, supports de formation, retour d'expérience
- Cette formation a servi « d'exemple » sur « comment utiliser la réalité virtuelle? » pour mes collègues infirmiers PCI du réseau -> développement de sessions de formation dans les hôpitaux du réseau



## Aléas liés à la solidarité et problématiques rencontrées



- Le rapprochement des différents hôpitaux au sein d'un réseau de soins a engendré des modifications informatiques avec pertes de résultats de formation, nécessité de refaire le questionnaire, récupération, nouvelle perte de données.....

Au total 33 résultats analysés mais 41 formations données



## Et après?

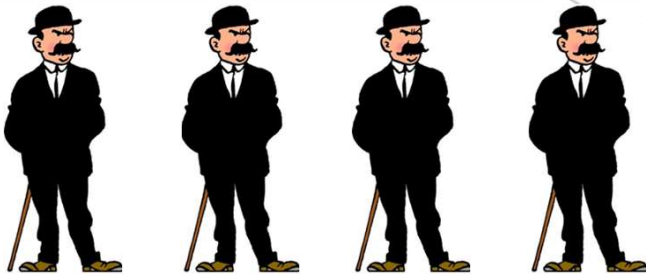
- Formation très chronophage, besoin d'encadrement, de logistique (salle pour être au calme, pc avec logiciel pour vision en simultané, accompagnement...)
- Pérennisation de ce type de formation?
- Utilisation réelle des équipes soignantes en autonomie?
- A inclure dans la formation en PCI du personnel en 2024 dans tout le réseau, utilisation du matériel lors de journée de sensibilisation...



## Remerciements

Merci à Jean, Julie et Véronique pour leur participation et leur soutien, les IPCI

La PCI c'est aussi une équipe



Et à l'équipe HOST HUmani

**H**ospital  
**O**utbreak  
**S**upport  
**T**eam



**Merci pour votre attention**





Cette photo par Auteur inconnu est soumise à la licence CC BY-ND

