

Le Centre Hospitalier du Nord est un hôpital aigu sur 2 sites. Il dispose de 359 lits de soins dont 16 lits de soins intensifs, et de 33 lits de rééducation gériatrique, de 30 emplacements en hôpital du jour, emploie plus de 1100 salariés et a agrégé 180 médecins.

## Infirmier en hygiène hospitalière (m/f/x)

**Missions :** au sein du Service de Prévention et de Contrôle de l'Infection (SPCI), sous la responsabilité hiérarchique de la direction générale, l'infirmier hygiéniste joue un rôle essentiel dans le domaine de la promotion de la qualité et de la sécurité des soins. Il sera en charge de contribuer à la :

1. Prévention et au contrôle des infections associées aux soins (IAS) :
  - ✓ Contribuer à l'élaboration du programme en Prévention et en Contrôle de l'Infection (PCI) annuel prenant en compte les orientations stratégiques de l'établissement, les Incidents, les réclamations, les résultats d'audits, les actualités scientifiques ainsi que les besoins des différentes parties prenantes.
  - ✓ Piloter et suivre la performance en matière PCI au moyen de tableau de bord.
  - ✓ Être force de proposition dans le cadre des réunions hebdomadaires de l'Unité de Prévention des Infections (UPI) ainsi que pour le Comité de Prévention des Infections Nosocomiales (CPIN).
  - ✓ Élaborer, mettre en œuvre et suivre le déploiement des recommandations institutionnelles relatives aux bonnes pratiques d'hygiène et de prévention des infections associées aux soins.
  - ✓ Participer à la surveillance épidémiologique des infections associées aux soins (IAS) et celle des bactéries multi-résistantes en étroite collaboration du médecin hygiéniste, des biologistes.
  - ✓ Réaliser des audits d'hygiène et des évaluations de pratiques professionnelles.
  - ✓ Assurer la surveillance microbiologique liée à l'environnement hospitalier (eau, air ...) ainsi qu'aux dispositifs médicaux critiques.
  - ✓ Contribuer activement à la rédaction, à la mise jour et à la gestion documentaire des documents de référence de PCI (politiques, procédures, fiches techniques) dans le cadre de la démarche d'accréditation ACI.
  - ✓ Participer aux différents groupes de travail tant en interne qu'en externe sur le domaine de la PCI.
  
2. Formation et sensibilisation :
  - ✓ Former et sensibiliser les professionnels de santé, les personnels administratifs et techniques, le patient et sa famille, les bénévoles aux bonnes pratiques de prévention et de contrôle des infections associées aux soins.
  - ✓ Animer et accompagner le groupe de référents en prévention et contrôle des infections (PCI) afin de concourir ensemble au développement de la culture PCI institutionnelle.
  
3. Gestion des incidents, gestion de crise et expertise :
  - ✓ Contribuer activement au traitement des incidents liés à l'infectiovigilance en mettant en place des actions d'amélioration préventives et/ou correctives systémiques.
  - ✓ Contribuer à la maîtrise des foyer épidémiques, en collaborant étroitement avec les différents acteurs concernés.
  - ✓ Apporter un conseil technique sur les produits désinfectants et équipements médicaux utilisés.

## Profil requis :

- Soit être détenteur d'un diplôme d'infirmier gradué reconnu au GDL et d'un Master en sciences de la santé publique ainsi que du certificat interuniversitaire en prévention des infections et hygiène hospitalière ;
- Soit être détenteur d'un diplôme d'infirmier reconnu au GDL assorti d'un diplôme universitaire en hygiène hospitalière et prévention des infections associés aux soins ;
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans un domaine similaire ;
- Maîtriser au moins une des trois langues véhiculaires du pays.

## Atouts :

- La connaissance de toute autre langue supplémentaire sera considérée comme un atout ;
- Détenir des connaissances en microbiologie, épidémiologie et prévention des infections associées aux soins, en organisation et en architecture hospitalières ;
- Capacité d'animation de groupes de travail et de formation ;
- Rigueur, organisation et esprit d'analyse
- Être à l'aise avec les démarches qualités en secteur hospitalier ainsi que la gestion de projet ;

## Compétences et qualités humaines :

- Excellentes compétences organisationnelles et aptitude à travailler en équipe ;
- Capacité à comprendre, analyser et synthétiser des informations ;
- Solides aptitudes relationnelles et sociales ;
- Bonnes qualités didactiques.

**Lieux de travail :** Ettelbruck et Wiltz

**Début de travail :** à convenir lors de l'entretien

**Horaire de travail :** horaire mobile

**Type de contrat :** à durée indéterminée à temps plein ou à temps partiel

**Rémunération :** selon CCT FHL

## Modalités de candidature :

Les candidatures, constituées d'un *curriculum vitae*, des copies du diplôme, de l'homologation du diplôme, des attestations et certificats, d'une photo récente et d'une lettre de motivation, sont à adresser au Service des Ressources Humaines, à l'attention de Madame Vinciane Derouaux, pour le **31 janvier 2025** au plus tard via le site internet du CHdN à l'adresse [www.chdn.lu](http://www.chdn.lu).

## Ce que nous offrons :

Le CHdN offre un cadre de travail attractif, une convention collective privilégiant l'équilibre vie professionnelle / vie privée, une crèche d'entreprise pour vos enfants et l'assurance d'exercer une fonction intéressante dans un environnement stimulant. Plus d'informations sur notre site [www.chdn.lu](http://www.chdn.lu).